

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑  
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย หนูเกาะทวด...ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
หน่วยงาน.....สถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี / สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑  
หัวข้อวิชา.....วินัยและการรักษาวินัย  
วิธีการพัฒนา.....อบรมผ่านระบบฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์.LDD.e-training  
วันที่ ..๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ สถานที่ http://lddetraining.ldd.go.th  
หน่วยงานที่จัดอบรม กองกรรเจ้าหน้าที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

สรุปสาระ

๑. วัตถุประสงค์

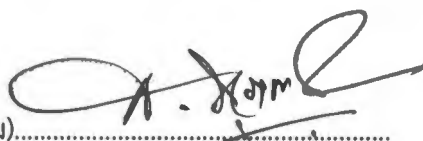
- ๑.๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย
- ๑.๒. สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
- ๑.๓. สามารถวิเคราะห์ภารกิจสำหรับกรกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้

๒. ความสำคัญ

- ๒.๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในด้านกรกำหนดตัวชี้วัดสำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านวินัยและการรักษาวินัย ให้สะท้อนถึงภารกิจของตนเองได้อย่างมีคุณภาพ

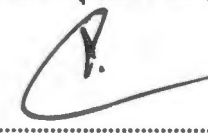
๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๓.๑. ได้เข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนกรเป็นข้าราชการ
- ๓.๒. ได้ความรู้ ความเข้าใจกรกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล
- ๓.๓. ได้เข้าใจในความสำคัญของวินัย เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสังคม

(ลงนาม).....

(นายสมชาย หนูเกาะทวด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงนาม).....

(นายจำเริญ นาคคง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี